

# 西北农林科技大学信息工程学院文件

信息〔2022〕9号

## 关于印发《信息工程学院第五轮岗位聘用 实施办法》的通知

院属各单位：

《信息工程学院第五轮岗位聘用实施办法》已经2022年12月9日党政联席会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

附件：信息工程学院第五轮岗位聘用实施办法

信息工程学院

2022年12月9日

# 信息工程学院第五轮岗位聘用实施办法

根据《西北农林科技大学第五轮岗位设置意见》（校人事发〔2022〕204号）和《西北农林科技大学第五轮岗位聘用实施办法》（校人事发〔2022〕205号）精神，结合学院实际，为切实做好我院第五轮岗位聘用工作，特制定学院第五轮岗位聘用实施办法。

## 一、聘用范围

在职在岗事业编制的全体教职工。

## 二、岗位设置

根据学校分配的岗位数和学校关于岗位等级结构比例要求，结合学院的实际情况，第五轮岗位聘用的岗位及岗位职数见附件1。

## 三、聘用原则

本次聘用以学校第四轮岗位聘用聘期考核结果为基础，遵照业绩优先、突出贡献、目标管理、能上能下的聘用原则。

第四轮岗位聘用聘期考核结果为合格者，可申请同级岗位的，按程序聘用；若申请高于原岗位等级的，需按程序进行竞聘。第四轮岗位聘用聘期考核结果为不合格者，原则上低聘一级或者转岗。

## 四、成立组织机构

### 1. 成立岗位聘用工作小组

组 长：党 青 张宏鸣

成 员：崔卫芳 刘桂玲 黄铝文 李书琴 张志毅  
张建锋 宁纪锋 孙健敏 杨 沛 徐 超

景旭 刘全中 杨龙 刘斌 张晓峰  
蒲攀 尹秀珍

秘书：刘光照

职责：负责制定申请竞聘专业技术三级（科研推广岗除外）及以下岗位聘用条件并组织聘用；负责管理岗位和工勤技能岗位的聘用工作；指导党政综合办公室组织实施具体工作。

## 2. 成立岗位聘用工作申诉小组

组长：党青

成员：刘桂玲 张琼

职责：主要负责受理教职工岗位聘用过程中的投诉与申诉，对反映问题进行调查、调解，做出结论。

## 五、聘用规定

**专业技术岗位：**教学为主型、教学科研型、科研为主型教师符合条件基础上，可申请聘用科研推广岗位。其他类型教师申请科研推广二、三级岗位的，需距离学校规定的退休年龄至少1个聘期（4年）；申请科研推广四级及以下岗位的，需距离学校规定的退休年龄至少2个聘期。聘在科研推广岗的教师，不得转聘到其他类型教师岗位。

**管理岗位：**第四轮岗位聘期考核合格，按照现任职员职级应聘相应的管理岗位。

**工勤技能岗位：**第四轮岗位聘期考核合格，依据学校第五轮岗位聘用中工勤技能岗位聘用规定进行聘用。

## 六、聘用程序

1. 公布岗位。根据学校下达的岗位数量和比例，公布学院岗位名称和岗位聘用条件。

2. 个人申请。应聘人员登入人事系统“岗位聘用”模块，如实填写相应的岗位聘用申请表。打印申请表并以系部为单位提交学院，申请表里教职工思想政治表现情况（思想政治表现、学术道德、师德师风、团队精神等 200 字左右）由支部书记进行审核。

3. 资格审查。学院岗位聘用工作小组组织对应聘人员的资格、条件进行审查。

4. 岗位评审。竞聘岗位人数超过岗位指标数的，学院岗位聘用工作小组通过述聘方式进行评议，对拟聘人员名单在学院范围内进行公示。

5. 结果上报。公示无异议的拟聘人员名单报人事处。

6. 学校审定后，学院与受聘人员签订聘用合同。

## **七、时间安排**

1. 8 月 22 日前，成立学院岗位聘用工作小组和申诉小组，部署学院岗位聘用工作。

2. 11 月 29 日前，学院领导班子开专题会进行研究。

3. 12 月 9 日前，工作小组审议聘用办法，党政联席会审定聘用办法。

4. 12 月 12 日前完成个人申请和资格审查。

5. 12 月 14 日前工作小组组织对竞聘岗位超出指标数的，通过述聘形式进行评审。

6. 12 月 14 日，学院汇总聘用结果，公示 3 天，公示无异议后报人事处。

## 八、几点说明

1. 申请岗位类型变化的人员需经学院研究，报学校审批。已变换过岗位类型的人员不得再次申请。

2. 晋升高一级岗位原则上需受聘本级岗位满4年；竞聘高一级以上岗位未上的，聘用到原本级岗位。

3. 科研经费不包括学校人才经费、科研启动费、科研基本业务费、推广专项等学校事业费资助的经费。承担课程教学工作量指本科生、研究生课堂授课、课程实验和专业实践课（以学院年底津贴统计计算为准），不含毕业设计、指导科创竞赛等其他工作量。项目以获批的时间为准，经费以到位的时间为准。

4. 发表的文章署名单位以西北农林科技大学信息工程学院为第一完成单位，作者为第一作者或通讯作者（学生为第一作者），有特殊说明的除外；若属于共同一作或通讯，只能1人使用，不得重复使用。专利、软件登记等成果，署名单位以我单位为第一完成单位。同一成果在业绩条件中不重复使用。

5. 发表的文章不包括发表在增刊上的论文，论文统计以学院年终统计结果为准，学术期刊级别按照学校有关规定执行。

6. 第五轮岗位聘用条件中所使用的成果及工作量统计时间均为2018年1月1日至2021年12月31日。文中所称的“以上”“以下”“以后”“不少于”均含本级。

7. 第五轮岗位聘用聘期为4年，从2022年1月1日起计算。聘期内将达到退休年龄的人员，如受聘原岗位，可不受岗位控制指标的限制；如申请晋升上一级岗位，需在相应级别指标范围之内。

8. 第四轮岗位聘用聘期考核结果为合格者，如继续申请同级岗位的，当前思想政治和师德师风表现、年度考核均达到合格，按程序直接聘用。

9. 新入职专职辅导员纳入教师岗位系列（教学为主型），按照思想政治教师岗位进行聘用。

10. 在协议期内的高层次引进人才、预聘制教师正常参加岗位聘用，在协议期满考核合格后，应及时与学院签订岗位聘用合同。聘期内调整岗位、晋升职称或职级等的，应在调整1个月内变更聘用合同，并报人事处备案。第五轮岗位聘用中，未聘用人员由人事处统一管理，具体待遇和管理办法另行制定。

11. 双肩挑教师课程教学工作量折算按学校有关规定计算。系主任竞聘高一级岗位的课程教学工作量的标准按降低20%计算。

12. 第五轮聘期内将达到退休年龄的专业技术岗人员，在同一职称任职20年及以上，且上一轮岗位聘任期间年均课程教学计划学时超过任务4倍以上；师德师风、年度考核和聘期考核达标，可申请参加高一级岗位竞聘。

13. 由于岗位聘用工作事关每位教职工的切身利益，希望广大教职工高度重视，根据岗位设置情况，结合个人实际，实事求是填写岗位聘用申请表，确保学院岗位聘用工作如期完成。凡有弄虚作假行为的，经查实，按学校相关规定处理。

附件1 信息工程学院第五轮岗位聘任的岗位及岗位职数

附件2 信息工程学院专业技术岗位第五轮岗位聘用条件

附件3 信息工程学院实验技术岗位第五轮岗位聘用条件

## 附件 1

## 第五轮岗位聘用的岗位及岗位职数

岗位类型	岗位	比例基数	比例划分	岗位级别	比例人数
专业技术岗	教授	9	学校下达指标	三级	3
				四级	5
	副教授	37	2:4:4	五级	7
				六级	15
				七级	15
	讲师 (含思政系列)	43	3:4:3	八级	13
				九级	17
				十级	13
	助教 (含思政系列)	9	5:5	十一级	9
	实验技术岗	高级	3	2:4:4	五级
六级					1
七级					1
中级		4	3:4:3	八级	1
				九级	2
				十级	1
初级	1		十一级	1	
管理岗位	处级	3	按照学校下达职数	五级	1
				六级	2
	科级	5		七级	5
	科级以下	1		八级及以下	1
工勤岗位	高级	1	按照学校下达职数	高级	1
	合计			115	

## 附件 2

# 信息工程学院专业技术岗位第五轮岗位聘用条件

## 一、教师二级及以上岗位

教师二级及以上岗位应聘条件以学校规定的条件为准，学院岗位聘任工作领导小组审核推荐。

## 二、教师三级岗位

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校规校纪，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 竞聘该岗位，每年至少独立为本科生完整讲授一门课程或承担 32 学时课程讲授任务，且教学科研型教师课程教学年均工作量不少于 100，教学为主型教师课程教学年均工作量不少于 200。

4. 竞聘该岗位，受聘教师四级岗位需 8 年及以上且在第四轮聘期内原则上要达到晋升教授基本业务条件，产出高质量成果。

5. 受聘教师四级岗位达到 4 年但未达到 8 年的，聘期内要达到晋升教授基本业务条件，满足以下高质量成果之一：

(1) 国家科技奖一等奖前六完成人，二等奖前五完成人，或省部级科技奖一等奖前二完成人，二等奖第一完成人；(2) 主持国家级项目且累计到位经费 80 万元以上，或主持其他各类项目（课题）累计到位经费 240 万元以上，或主持的科技成果转让到账金额累计 50 万元以上；(3) 聘期内发表 CCFA 类会议/期刊英



文论文 1 篇以上，学校 G1 论文 1 篇以上或 G2 论文 3 篇以上；（4）5 年内指导的学生获陕西省优博论文 1 次以上；（5）国家教学成果一等奖前六完成人、二等奖前五完成人，或省级教学成果一等奖前二完成人，二等奖第一完成人；（6）主持获批国家级课程；（7）主编国家级或行业以上规划教材；（8）主持申报获批省部级以上一流专业建设点，或主持申报并完成专业认证；（9）主持省级重点以上教改项目；（10）入选省部级以上人才或团队；（11）培养或引进国家级人才。

6、积极参加学校或学院公益活动（工作），完成学院安排的任务。

### 三、教师四级岗位

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校规校纪，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 服从学院工作安排，积极承担教学任务，教学态度端正，学生评教均为合格及以上，教学档案规范完整且无教学事故。

4. 每年至少为本科生讲授 1 门学院课程，在学院学科建设、教学科研团队建设、专业建设、教学改革研究以及人才培养中发挥了重要作用，并取得显著成绩。

5. 现任教师正高级专业技术职务。在 2018 年 1 月 1 日后引进的教授，按四级岗直接聘用。

6. 积极参加学校或学院公益活动（工作），完成学院安排的任务。

#### 四、教师五级岗位

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校规校纪，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 服从学院工作安排，积极承担教学任务，教学态度端正，学生评教均为合格及以上，教学档案规范完整且无教学事故。

4. 竞聘该岗位，课程教学工作需满足，教学科研型教师，年均工作量不低于 160；教学为主型教师，年均工作量不低于 300。

5. 竞聘该岗位，教学科研型岗位应具备以下条件之二：

(1) 主持省部级及以上科研项目不少于 1 项且累计到位经费不少于 10 万；或累计到位科研经费不少于 20 万元。

(2) 发表中科院大类一区期刊论文（或 CCFA 类会议、期刊（英文）论文）1 篇或至少满足以下 2 项（可重复）：① 中科院大类二区（CCFB 类英文论文）期刊论文 1 篇；② SCI、EI 学术期刊论文 2 篇；③ 专利不少于 2 项，其中发明专利不少于 1 项。

④ 高被引论文 1 篇。

(3) 科技成果转化到位经费 2 万元以上。

(4) 获得省级以上科技成果奖不少于 1 项（省级二等前 4 名，省级一等以上前 5 名）；或获得校级以上教学成果奖（校级二等前 2 名，校级一等前 3 名，特等和省级二等前 4 名，省级一等以上前 5 名）。

(5) 获得省部级以上教改项目不少于1项(前3名);或获批一流课程、课程思政示范课及教学团队等(国家级前3,省级主持);或主编、副主编校级立项规划教材(专著)1部。

(6) 指导学生获得学校A类学科竞赛国家级次高级以上奖项不少于1项,或指导学生毕业论文获得校百优不少于1篇。

(7) 获得学校金牌教师奖。

6. 竞聘该岗位,教学为主型教师业绩应具备以下条件之二:

(1) 校级重点以上教改项目不少于1项(前2名)或参加省部级教改项目不少于1项(前3名);或主持厅局级科研项目1项;或累计到位科研经费不少于8万元。

(2) 发表学校A类期刊教改论文不少于1篇;或发表核心期刊(含学校B类期刊)教改论文不少于2篇;或发表核心期刊(含学校B类期刊)教改论文不少于1篇且发表SCI/EI期刊学术论文不少于1篇。

(3) 获得校级以上教学成果奖不少于1项(校级二等主持、一等前2名,校级特等和省级二等前3名,省级一等以上前4名)。

(4) 主编校级立项规划教材不少于1部。

(5) 获批一流课程、课程思政示范课及教学团队等(国家级前3,省级主持)。

(6) 指导学生获得学校A类学科竞赛国家级次高级以上奖项不少于1项;或指导学生毕业论文获得校百优不少于1篇。

(7) 获得学校金牌教师奖。

7. 积极参加学校或学院公益活动(工作),完成学院安排的任务。

## 五、教师六级岗位

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校规校纪，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 服从学院工作安排，积极承担教学任务，教学态度端正，学生评教均为合格及以上，教学档案规范完整且无教学事故。

4. 竞聘该岗位，课程教学工作需满足：教学科研型教师，年均工作量不低于 180；教学为主型教师，年均工作量不低于 320。

5. 竞聘该岗位，教学科研型岗位应具备以下条件之二：

(1) 主持省部级及以上科研项目不少于 1 项且累计到位经费 5 万元以上，或累计到位科研经费不少于 10 万元。

(2) 至少满足以下 1 项：① 中科院大类二区（CCFB 类英文论文）以上期刊论文 1 篇；② SCI、EI 学术期刊论文 2 篇；③ 专利不少于 2 项，其中发明专利不少于 1 项。④ 发表高被引论文 1 篇。

(3) 科技成果转化到位经费 1 万元以上。

(4) 获得省级以上科技成果奖不少于 1 项（省级前 3 名）；或获得校级以上教学成果奖（校级二等前 2 名，校级一等前 3 名，特等和省级二等前 4 名，省级一等以上前 5 名）。

(5) 主持校级以上教改项目不少于 1 项（省级前 3 名）；或获批一流课程、课程思政示范课及教学团队等（国家级前 3，省级前 2）；或公开出版教材 1 部。

(6) 指导学生获得学校 AB 类学科竞赛国家级次高级以上奖项不少于 1 项；或指导学生毕业论文获得校百优不少于 1 篇。

(7) 获得学校金牌教师奖。

6. 竞聘该岗位，教学为主型岗位业绩应具备以下条件之二：

(1) 主持校级以上教学项目（含课程项目）不少于 2 项（省级前 3 名）；或主持厅局级科研项目 1 项；或累计到位科研经费不少于 5 万元。

(2) 发表核心以上期刊（含学校 A、B 类期刊）教改论文不少于 1 篇；或发表 SCI/EI 期刊学术论文不少于 1 篇。

(3) 获得校级以上教学成果奖不少于 1 项（校级二等前 2 名、一等前 3 名，校级特等和省级二等前 4 名，省级一等以上前 5 名）。

(4) 主编、副主编教材不少于 1 部。

(5) 获批一流课程、课程思政示范课及教学团队等（国家级前 3，省级前 2）。

(6) 指导学生获得学校 A、B 类学科竞赛国家级次高级以上奖项不少于 1 项；或指导学生毕业论文获得校百优不少于 1 篇。

(7) 获得学校金牌教师奖。

7. 积极参加学校或学院公益活动（工作），完成学院安排的任务。

## 六、教师七级岗位

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校规校纪，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 服从学院工作安排，积极承担教学任务，教学态度端正，学生评教均为合格及以上，教学档案规范完整且无教学事故。

4. 积极参加学校或学院公益活动(工作)，完成学院安排的任务。

5. 现任教师副高级专业技术职务。在2018年1月1日后引进的副教授，按七级岗直接聘用。

### **七、教师八级岗位（含思政系列）**

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校规校纪，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 服从学院工作安排，积极承担教学任务，教学态度端正，学生评教均为合格及以上，教学档案规范完整且无教学事故。

4. 竞聘该岗位，课程教学工作需满足：教学科研型教师，年均工作量不低于240；教学为主型教师，年均工作量不低于380。

5. 竞聘该岗位，教学科研业绩应具备以下条件之二：

(1) 主持纵向研项目不少于1项且累计到位经费不少于3万元，或累计到位科研经费不少于5万元；

(2) 发表中科院大类三区以上（CCFC类英文论文）期刊论文1篇或SCI、EI学术论文不少于2篇；或获批专利不少于2项，其中发明专利不少于1项；或科技成果转化到位经费1万元以上。

(3) 主编、副主编教材 1 部或参编教材不少于 1 部（编写字数不低于 3 万字）；

(4) 公开发表教改论文不少于 2 篇或核心以上期刊（含学校 A、B 类教育类期刊）发表教改论文不少于 1 篇；

(5) 主持校级以上教改项目（或课程建设项目）不少于 1 项（省级以上前 3 名）；

(6) 获得校级及以上教学成果奖不少于 1 项（校级二等前 3 名、一等前 4 名，校级特等和省级二等前 5 名，省级一等以上前 6 名）；

(7) 获得学校讲课比赛二等奖以上；

(8) 指导学生获得学校 AB 类学科竞赛国家级次高级以上奖项不少于 1 项；或指导学生毕业论文获得校优不少于 1 篇。

6. 积极参加学校或学院公益活动（工作），完成学院安排的任务。

## 八、教师九级岗位（含思政系列）

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校规校纪，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 服从学院工作安排，积极承担教学任务，教学态度端正，学生评教均为合格及以上，教学档案规范完整且无教学事故。

4. 竞聘该岗位，课程教学工作需满足：教学科研型教师，年均工作量不低于 260；教学为主型教师，年均工作量不低于 400。

5. 竞聘该岗位，教学科研业绩应具备以下条件之一：

(1) 累计到位科研经费不少于 3 万元。

(2) 发表 SCI、EI 学术论文不少于 1 篇。

(3) 主编或副主编教材 1 部；或参编教材不少于 1 部（编写字数不低于 3 万字）。

(4) 主持校级及以上教改项目不少于 1 项；或公开发表教改论文不少于 1 篇。

(5) 参加获得校级以上教学成果奖不少于 1 项。

(6) 获得学院讲课比赛一等奖，或学校讲课比赛三等奖以上。

(7) 指导学生获得学校 A、B 类学科竞赛国家级次高级以上奖项不少于 1 项；或指导学生毕业论文获得校优不少于 1 篇。

6. 积极参加学校或学院公益活动（工作），完成学院安排的任务。

7. 2018 年 1 月 1 日后新入职的具有博士学位的讲师，直接聘用为教师九级岗。

## 九、教师十级岗位（含思政系列）

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校规校纪，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 服从学院工作安排，积极承担教学任务，教学态度端正，学生评教均为合格及以上，教学档案规范完整且无教学事故。

4. 积极参加学校或学院公益活动（工作），完成学院安排的任务。



5. 现任中级专业技术职务者。

#### 十、教师十一级岗位（助教，含思政系列）

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校规校纪，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 服从学院工作安排，积极承担教学任务，教学态度端正，学生评教均为合格及以上，教学档案规范完整且无教学事故。

4. 积极参加学校或学院公益活动（工作），完成学院安排的任务。

5. 现任初级专业技术职务者。

## 信息工程学院实验技术岗位第五轮岗位聘用条件

### 一、实验技术五级岗位

1. 认真履行岗位职责，积极承担教学任务，服从学院工作安排，工作认真负责，实验室运行正常，无任何事故发生。

2. 满足以下业绩条件之一：

(1) 主持与本人从事专业相关校级教改、科研项目 2 项(省级 1 项)；或主要参加(前三)校级以上教改、科研项目 3 项(省级 2 项)；或参加国家级教改、科研项目 1 项。

(2) 发表实验室管理或实验方法改进或仪器开发方面论文：学校高质量期刊指导目录 2 篇以上，或核心期刊、学校高质量期刊指导目录论文 3 篇以上；

(3) 参加省级以上教学成果奖 1 项以上

(4) 作为指导教师指导学生获“挑战杯”竞赛、“互联网+”大学生创新创业大赛国家级次高奖项，或指导学生参加学校认定的竞赛 A、B 类国家级最高级奖项。

3. 任实验技术副高级岗位满四年。

### 二、实验技术六级岗位

1. 认真履行岗位职责，积极承担教学任务，服从学院工作安排，工作认真负责，实验室运行正常，无任何事故发生。

2. 满足以下业绩条件之一：

(1) 主持与本人从事专业相关校级以上教改、科研项目 1 项；或主要参加（前三）校级教改、科研项目 2 项；或主要参加（前三）与本人从事专业相关省部级以上教改、科研项目 1 项；

(2) 发表实验室管理或实验方法改进或仪器开发方面论文：学校高质量期刊指导目录 1 篇；或核心期刊论文 2 篇。

(3) 参加校级以上成果奖；

(4) 作为指导教师指导学生获“挑战杯”竞赛、“互联网+”大学生创新创业大赛省级最高奖项，或指导学生参加学校认定的竞赛 A、B 类国家级次高级奖项。

3. 任实验技术副高级岗位满四年。

### **三、实验技术七级岗位**

1. 认真履行岗位职责，积极承担教学任务，服从学院工作安排，工作认真负责，实验室运行正常，无任何事故发生。

2. 现任实验技术系列副高级专业技术职务。

### **四、实验技术八级岗位**

1. 认真履行岗位职责，积极承担教学任务，服从学院工作安排，工作认真负责，实验室运行正常，无任何事故发生。

2. 近四年在国内核心期刊及以上发表与本职工作紧密相关的学术论文不少于 2 篇，或主编、副主编或参编教材 1 部（字数不低于 3 万字），或获得发明专利 1 项及以上，或对实验设备进行技术革新并应用 2 项及以上。

3. 任实验技术系列中级岗位满四年。

### **五、实验技术九级岗位**

1. 认真履行岗位职责，积极承担教学任务，服从学院工作安排，工作认真负责，实验室运行正常，无任何事故发生。

2. 近四年在国内核心期刊及以上发表与本职工作紧密相关的学术论文不少于 1 篇；或主编、副主编、参编教材 1 部（编写字数不少于 2 万）；或获得发明专利 1 项（前 3 名）及以上；或对实验设备进行技术革新并应用 1 项及以上；或参与实验室创新研究，且对设备进行修旧利废并实施 1 项及以上。

3. 任实验技术系列中级岗位满四年。

## **六、实验技术十级岗位**

1. 认真履行岗位职责，积极承担教学任务，服从学院工作安排，工作认真负责，实验室运行正常，无任何事故发生。

2. 现任实验技术系列中级专业技术职务。

## **七、实验技术十一级岗位**

具有硕士学位任初级实验技术系列专业技术职务满 1 年；或具有学士学位任初级实验技术系列专业技术职务满 2 年。

## 信息工程学院管理岗位聘用条件

1. 拥护中国共产党的领导，遵守国家法律法规和学校的各项规章制度。
2. 践行社会主义核心价值观，具有良好的敬业精神、职业道德和品行。讲究工作效率，树立全局意识和为教学科研服务意识，做到管理、服务育人。
3. 熟悉本岗位的工作流程和有关政策、制度、规定，保质保量按时完成学校或学院规定或分配的工作任务。
4. 结合本职工作开展（参与）探索性研究，撰写调研报告或发表于本职工作相关的研究论文等。
5. 工作中无失误、延误、错误行为及引起不良影响或后果。
6. 身体健康，适应工作需要。

## 信息工程学院工勤岗位聘用条件

1. 拥护中国共产党的领导，遵守国家法律法规和学校的各项规章制度。
2. 践行社会主义核心价值观，具有良好的敬业精神、职业道德和品行。
3. 具备岗位所需的资格、专业水平和实践技能，符合国家规定的相关职（执）业资格准入条件。
4. 保质保量按时完成学校或学院规定或分配的工作任务。参与业务培训、工作指导、技术革新等。
5. 适应岗位要求的良好身体条件。

---

抄送：院领导，系（部、室）主任

---

信息工程学院党政综合办公室

2022年12月9日印发

---